



## 株式会社ヒューマン・プライム 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 30 年 3 月 1 日～平成 32 年 2 月 29 日までの 2 年間

2. 内容：

目標 1：平成 32 年 2 月までに、小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 平成 30 年 4 月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成 30 年 8 月～ 制度の導入、電子メールでの送付などによる社員への周知