

労務 コンプライアンス 監査

持続的で健全な企業経営とその成長に貢献する

法法令遵守が厳しく問われる現在の経営環境。人事労務の分野でもコンプライアンスが叫ばれています。

ヒューマン・プライムでは人事管理、労務管理における諸規定の**適法性**はもちろん、運用実態が規定等と乖離していないかの**適切性**、そして想定される労務リスクに対応できているかの**最適性**の観点から、労務コンプライアンス監査を行っております。

また、ヒューマン・プライムの労務コンプライアンス監査は従来の**アシュアランス**業務に留まらず、(ご要望に応じて) 貴社の現状を把握・分析したうえで、様々な問題点の洗い出しと改善提案を行う、いわゆる**コンサルティング**サービスを提供します。いまや企業規模に関係なく、すべての企業において人事労務に関するリスクマネジメントは必要不可欠です。

人事労務に関するリスクとは

不測の費用発生リスク



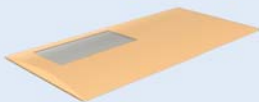
未払の時間外賃金、
保険未加入による
遡及支払いなど

民事訴訟リスク



過重労働における
安全配慮義務違反、
ハラスメントなどの
訴え・申し立て

行政処分リスク



業務停止命令、
免許取り消し処分、
労基署による臨検での
是正勧告など

レピュテーションリスク



法令違反企業名の公表、
待遇や就労条件の
不満に対する SNS での
内部告発など

私たちが行う労務コンプライアンス監査の目的は、次の二点です

- リスクを可視化（見える化）し、リスクが発現しないよう未然に防止すること
- リスクが発現した場合、損害を最小限に抑えるようにすること

貴社と一緒に、以下のような姿を目指します

- 各種法令について、組織全体が正しく理解している
- 法令に則り、かつ、トラブル未然防止に資する社内制度や規程類が整備できている
- 適正な制度、規程を適切に運用している



さらに労務コンプライアンス監査を通じ

- 貴社の人事労務リスクマネジメントを治療型から予防型へ転換し、プロアクティブなリスク改善（事が起きる前にどれだけ対処するか）に繋げていきます。
- 貴社の人事労務リスク対応力を上げ、事業成長の阻害要因となる労働問題を未然に回避できるような態勢を整えることに寄与します。

内部監査士※資格を有する社会保険労務士が診断、助言、コンサルテーションを行います

※内部監査士は、日本内部監査協会が主催する内部監査士認定講習の修了者に与えられる称号です。この認定講習は、内部監査の理論と実務の体系的な講習によって内部監査人の教育・養成をはかるものとして昭和32年以来開催されています。



労務コンプライアンス監査の実際

リスク調査フェーズ

- **ステップ①<整備状況の監査>**
方法 書面やデータによる監査
 - 規程、協定、帳簿類の整備状況の確認
 - 届出状況の確認（協定届、選任届、報告届）
 - 選任状況の確認
- **ステップ②<運用状況の監査>**
方法 人事労務担当者及び現場の管理職・社員へのインタビュー
 - 適法な運用がなされているか（周知状況の確認等）
 - 決められた通りの適正な運用がなされているか（恣意的な運用になっていないか）
- **ステップ③<監査報告>**
ステップ①②の監査結果から明らかになった問題点と、その改善の方向性について、「監査報告書」を作成し、ご報告します。



改善フェーズ

- **ステップ④<改善提案>**
監査報告書で示した問題点について、具体的な改善策をご提示します
- **ステップ⑤<コンサルティング>**
貴社の実態に合致した改善策を吟味し、アドバイスします。
さらにご要望に応じて、規程類の見直し、作成を行います。
- **ステップ⑥<改善状況の確認とフォロー>**
コンサルティングの結果を確認するとともに、必要に応じて見直しを行います。

価格：300,000円（税別）～

改善の内容に基づき、別途お見積もり



お問い合わせ・お申込は

社会保険労務士法人ヒューマン・プライム／株式会社ヒューマン・プライム

本社：東京都中央区日本橋人形町 1-18-9 ATビル 5F 名古屋支社：愛知県名古屋市中区栄5丁目 26-39 GS栄ビル 3F

本社 TEL. 03-5695-7700 名古屋 TEL. 052-261-8058 <https://humanprime.co.jp/>